

## Projet CHOOSE & Go

### OBJECTIFS :

Accompagner le jeune dans la définition et la concrétisation d'un projet personnel et/ou professionnel réaliste et réalisable, dans l'élaboration d'un plan d'action permettant d'aboutir à un positionnement métier clair. Lui permettre de retrouver la volonté de s'inscrire dans un processus d'insertion pour favoriser la reprise d'une formation qualifiante et/ou une recherche active d'emploi.

### ORGANISATION :

- ❖ **20 semaines de formation collective** (3 j/sem + possibilité de modules complémentaires en fonction du projet du jeune) et de **suivi individuel** (½ j/sem)
- ❖ **50 heures** (maximum) de **coaching individualisé** organisé après la formation collective afin de répondre aux besoins/demandes spécifiques de chaque participant

### MÉTHODOLOGIE ET OUTILS :

- ❖ Réalisation d'un **bilan de compétences** : identifier son socle de savoirs, ses compétences, se valoriser et se projeter dans un cadre professionnel.
- ❖ Découverte des **métiers** : réalisation de fiches métier, visites d'entreprises, rencontres de professionnels, identification des métiers en pénurie, etc.
- ❖ Découverte du « **paysage** » **formatif** liégeois : ce qui existe, à quoi ai-je accès ?
- ❖ Réflexion sur la **mobilité** : comment je me déplace, quelles sont les ressources en terme de mobilité que je peux utiliser, où et comment passer mon permis de conduire, ... ?
- ❖ **Intégration** dans un groupe : s'adapter, adhérer au fonctionnement du groupe par la mise en place d'une charte, le respect de règles, ...
- ❖ Développement d'un **projet commun** : s'investir, se mobiliser et prendre des responsabilités autour d'un objectif collectif.
- ❖ Participation à des **activités citoyennes** : questionner sa place dans la société, s'informer, exprimer et défendre son point de vue dans le cadre de discussions/débats, ...
- ❖ **Accompagnement individuel** du jeune tout au long du processus de formation afin d'identifier les ressources et/ou les freins à sa (re)mobilisation, de mettre en place des actions pour lever les obstacles et de la soutenir dans sa démarche d'insertion.
- ❖ Un module en **informatique/multimédia** : un ordinateur portable est confié au jeune durant la formation, gérer ses espaces personnels ( Forem, MyFgtb, etc), prendre rendez-vous en ligne, gérer son adresse électronique,..
- ❖ Possibilité de réaliser **des stages ( 1 à 2 semaines)** , après concrétisation du projet professionnel, le jeune peut essayer le métier choisi grâce à des stages pour confirmer/non le choix.

- ❖ **Coaching individualisé** de maximum 50 heures par stagiaire organisé après la formation collective.

**PUBLIC VISÉ :**

10 jeunes de moins de 30 ans par session

**DATES :**

**Entrée permanente à partir du 06 mars**

**LIEU:**

Dans les locaux **d'Alternatives Formations, Impasse de la gare n°81 à 4020 à Wandre.**

**CONTACTS :**

**Secrétariat :** Christel Klawatzki

04/362.50.72 ou 0491/15.37.64

[alternatives.formations@aigs.be](mailto:alternatives.formations@aigs.be)

**Formatrice et Agent d'insertion :** Mélissa Yildiz - Myriam Riedel

0496/27.30.48 - 0478/95.03.75

[m.yildiz@aigs.be](mailto:m.yildiz@aigs.be) - [m.riedel@aigs.be](mailto:m.riedel@aigs.be)