

## EUREGIO FOR ALL EMPLOI FORMATION

PV DU GROUPE DE TRAVAIL - EMPLOI FORMATION - DU 22/04/2008

- Il faut multiplier les outils visant l'accès à l'emploi et les coordonner ;
- Il faut favoriser l'individualisation des suivis ;
- Toutes les expériences pilotes, novatrices ouvrent des perspectives intéressantes - ex : projet jobcoaching,  
mise en entreprise pour valoriser rôle social des PH
- Le nombre de demandes vers l'emploi est en augmentation mais pas les moyens !

Solution : aller vers la transversalité, c'est-à-dire vers les services généraux en maintenant l'HUMAIN au centre du dispositif par le biais du PSI

- Comment s'y retrouver dans l'abondance des offres de services, c'est-à-dire → trop d'information ?  
→ pas assez d'information ?  
Réponse : Handicontact ? cad une personne au sein de la commune qui peut Informer, orienter.....
- La valeur « travail » est-elle l'unique valeur en terme de qualité de vie pour les personnes handicapées ??? la question est posée !